

haave

Live for today, hope for tomorrow. ハーヴ





ハーヴ東生駒 概要

2015年2月	生駒市で初めてのA型事業所として開所
8月	奈良市の企業で施設外就労を開始
2016年8月	平群町の企業で施設外就労を開始
利用定員	定員20名の単独A型事業所
利用者数	知的障がい者 11名 精神障がい者 14名 身体障がい者 2名 (2022.11月現在)
作業内容	主に自動車部品の検品、LED照明の組立、 食品の箱詰、その他軽作業(部品組立、 箱折、梱包など)





haave は

チャレンジする人を応援します。

haave ハーブは、障がいのある方々が
「働ける幸せ」を「自立する喜び」を、
そして、「未来に希望」を持てる地域社会づくりを目指します。

haave は

利用者さま一人ひとりの「顔」が見える
きめ細やかな「指導」と、
手厚い「サポート」を実践しています。



就労支援の流れ



Start

ハーヴ東生駒で作業訓練をし、
対人関係や社会性を
身につける。



Step up

作業量が増え、複雑になる
施設外就労先(平群)に移り、
スキルを上げていく。



Grow up

自分自身に
自信が持てるようになり、
一般就労を目指す。



私たちが大切にしている5つの力

ハーヴが
大切にしている
5つの力

持続する力

簡単な作業から難易度の高い作業まで、
繰り返し行うことで集中力と持続力を身につける。

考え抜く力

作業工程のポイントや指導内容など、日報を書くことで
課題を明確にし、問題解決をする能力を身につける。

チームで働く力

流れ作業の中で、協調性や社会性を学びつつ、周囲の
人々や物事との関係性を理解する能力を身につける。

前に踏み出す力

物事に進んで取り組み、目標を設定し、
確実に実行する力を身につける。

応援する力

一般就労へのチャレンジ体制を整え、就職後もフォローアップし、
職場に定着できるようサポートをする。



施設外就労の作業工程一例（バレンタインチョコレート）

← 約**3ヶ月**間に、約**12万箱**のチョコレートを納品。⇒

箱折

チョコ入れ
(流れ作業)

検品

パッキング

搬出

同作業による意識の変化

- ✓ 流れ作業の経験により、チームワークが育まれた。
- ✓ 利用者自らが納期や生産性を意識することができるようになった。
- ✓ 仕事内容が一定しているため、安定して作業に取り組むことができた。



施設外就労の作業工程一例（バレンタインチョコレート）

チョコ入れ（流れ作業）



検品



パッキング

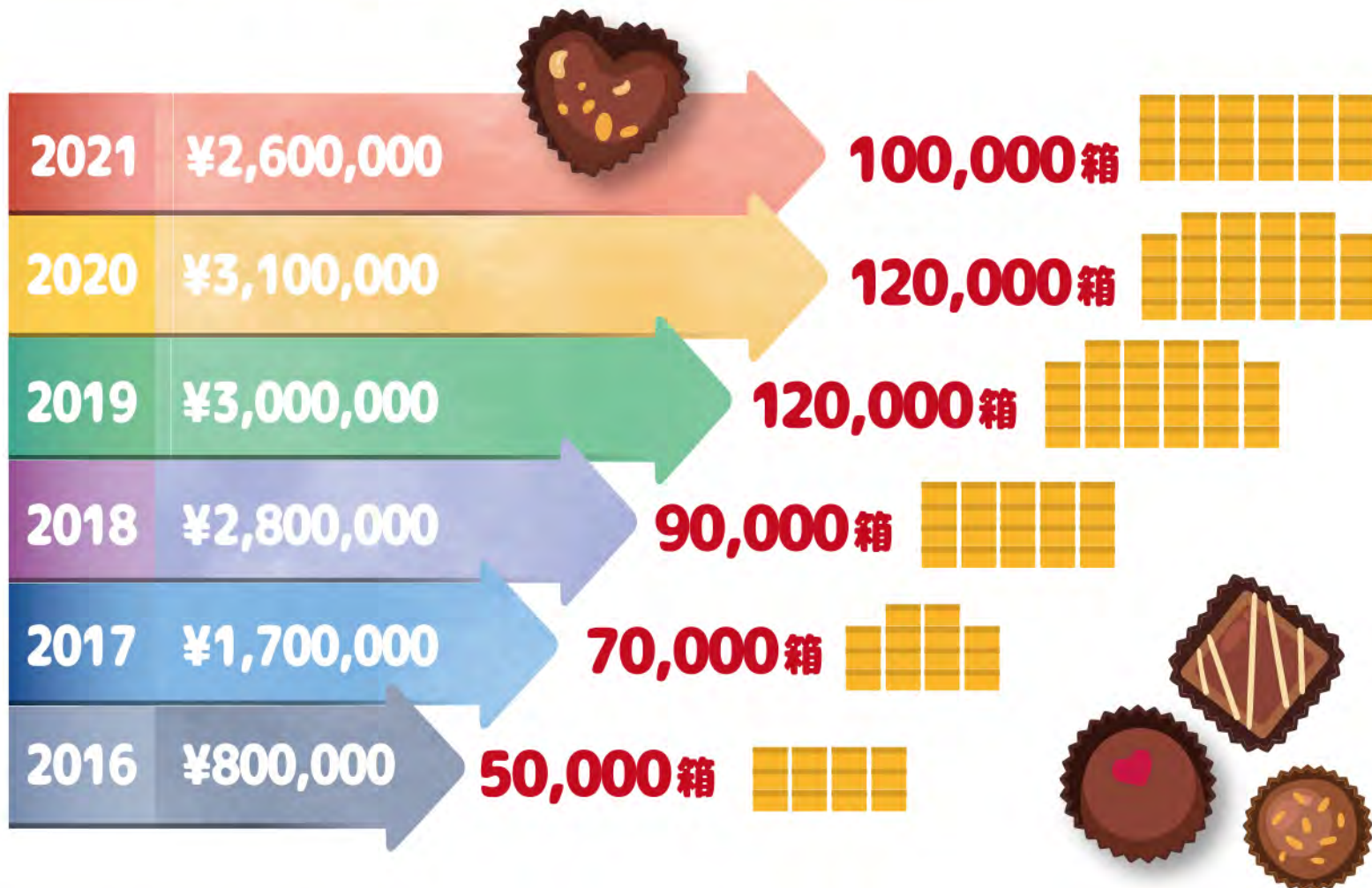


搬出



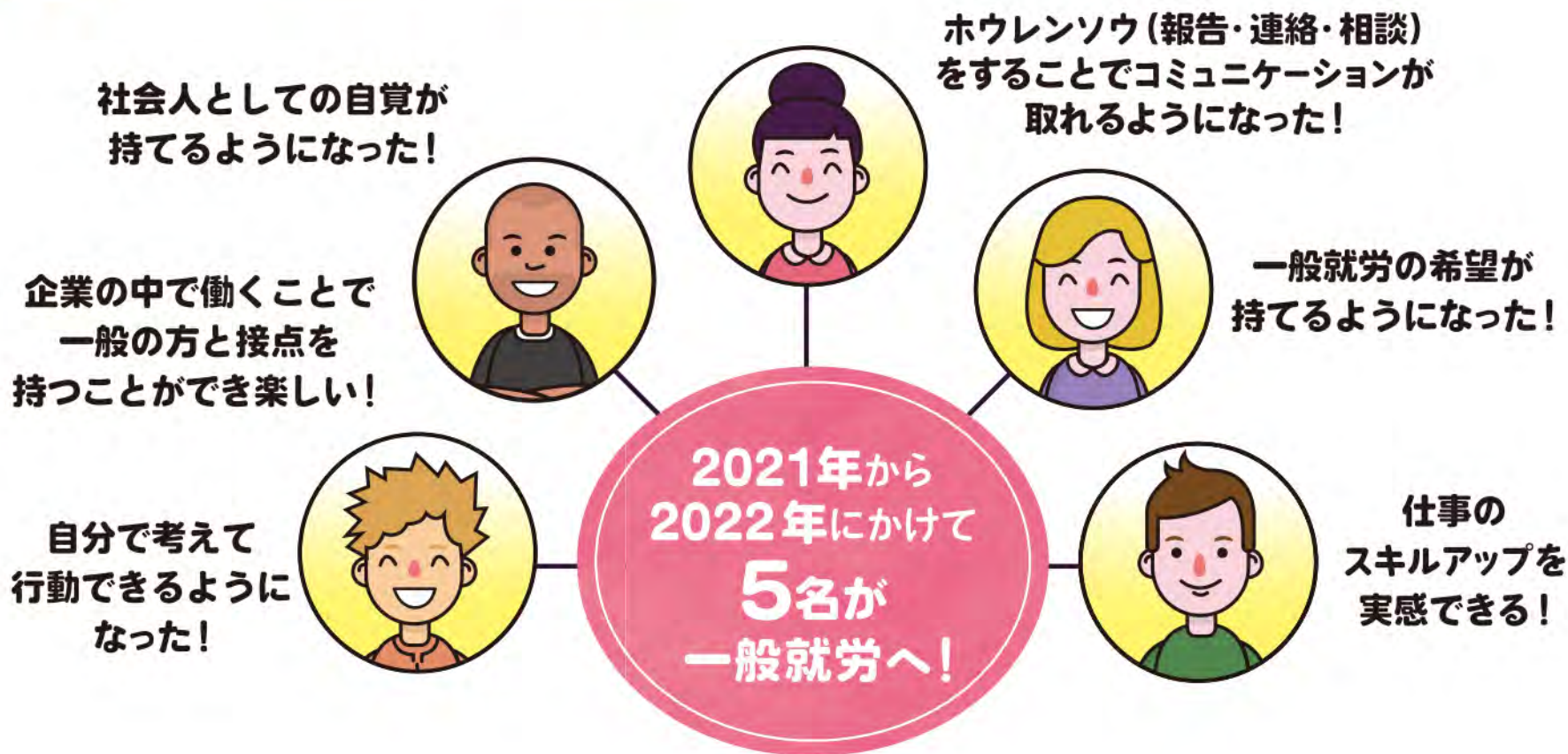
バレンタインチョコレート受注額の推移

コロナ禍





成長の軌跡 1.



施設外就労体験後の意識と行動の変化



成長の軌跡2. A子さんの場合

【プロフィール】

- 2020年 ハーヴ東生駒に入社。
コミュニケーションが苦手で人前で話すことができない。作業に対してはマイルールに拘りすぎて先に進めないことが多い。その反面、チャレンジ精神が旺盛で向上心を持って仕事に取り組むことができ、数ヶ月で施設外就労へ。
- 2021年 長年の夢を叶えるために製菓衛生師試験を受講するが惜しくも失敗。
- 2022年の夏に一般就労に就きハーヴ東生駒を退社。その後、製菓衛生師も再受講し見事に合格。
- 自身の体験と経験をハーヴにて発表。
今後は就労を続けながら製菓関係の副業を目指す。



自信を得て
見違えるほど
変化!!

自分の思いを
自分の言葉で伝える



生き生きと
している

臆せず人前で話す

夢や目標を持つ